



สถานีตำรวจภูธรไทรน้อย ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงาน ITA ของ สภ.ไทรน้อย

วันที่ 9 ก.พ.67 เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.เมฆนนท์ นาขวัญ ผกก.สภ.ไทรน้อย

อบรมให้ความรู้ข้าราชการตำรวจในสังกัด

เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

๑. ป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ไทรน้อย
๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ไทรน้อย มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. กำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. กำหนดแนวทางการรับคุ้มครองหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ไทรน้อย ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๖. สนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ทั้งนี้ ได้สั่งการและกำชับ

“ไม่ให้ข้าราชการตำรวจรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด”

