



สถานีตำรวจภูธรไทรน้อย ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ จนท.ตร.ในหน่วยงาน



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรไทรน้อย  
ที่ ๒๒๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงาน  
ตำรวจแห่งชาติขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity  
and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สถานีตำรวจ  
ภูธรไทรน้อยในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการ ตำรวจภูธร ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีภารกิจในการ  
บริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานี  
ตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบควบคู่  
ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการ  
บริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมิน  
คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย และในการประชุมคณะกรรมการ  
ขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง  
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เพื่อให้การ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล  
และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

เพื่อให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ  
เกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรไทรน้อย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑.ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย                      | ประธานกรรมการ       |
| ๒.รองผู้กำกับ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรไทรน้อย          | กรรมการ             |
| ๓.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย | กรรมการ             |
| ๔.รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย          | กรรมการ             |
| ๕.สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย                 | กรรมการ             |
| ๖.สารวัตรหัวหน้างานจราจรสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย        | กรรมการ             |
| ๗.สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย        | กรรมการ             |
| ๘.สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย               | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙.รองสารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย            | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

วันที่ ๑๐ ธ.ค.๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

พ.ต.อ.เมฆนนท์ นาขวัญ ผกก.สภ.ไทรน้อย  
ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานทราบ  
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.ไทรน้อย





สถานีตำรวจภูธรไทรน้อย ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ จนท.ตร.ในหน่วยงาน

วันที่ 12 ม.ค.67 พ.ต.อ.เมฆนนท์ นาขวัญ ผกก.สภ.ไทรน้อย เป็นประธานการประชุม ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน ร่วมกันพัฒนาและยกระดับการให้บริการประชาชน จัดเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่สถานีตำรวจ ดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ





สถานีตำรวจภูธรไทรน้อย ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ จนท.ตร.ในหน่วยงาน

วันที่ 9 ก.พ.67 เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.เมฆนนท์ นาขวัญ ผกก.สภ.ไทรน้อย

อบรมให้ความรู้ข้าราชการตำรวจในสังกัด

เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

๑. ป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ไทรน้อย
๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ไทรน้อย มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. กำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. กำหนดแนวทางการรับคำร้องหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ไทรน้อย ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๖. สนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ทั้งนี้ ได้สั่งการและกำชับ

“ไม่ให้ข้าราชการตำรวจรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด”





สถานีตำรวจภูธรไทรน้อย ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ  
ประจำปึงประมาณ พ.ศ. 2567

หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ จนท.ตร.ในหน่วยงาน

วันที่ 18 มี.ค.2567 เวลา 14.00 น. พ.ต.อ.เมฆนนท์ นาขวัญ ผกก.สภ.ไทรน้อย  
มอบหมายให้หัวหน้างานทุกสายงาน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
โดยให้ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินการ IIT EIT OIT ให้เป็นตามระยะเวลาที่ ปปช.และ ตร.กำหนด



พ.ต.อ.เมฆนนท์ นาขวัญ ผกก.ฯ  
มอบหมายให้ หัวหน้างานทุกสายประชุม  
ติดตามขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมฯ  
ของ สภ.ไทรน้อย

พ.ต.ท.พิชญ์ภิกิน ทองกัถการ สว.อ.ก.ฯ  
ประชุมติดตามขับเคลื่อน  
การประเมินคุณธรรมฯ งานอำนาจการ



พ.ต.ท.อดิสร บุญสนอง รอง ผกก.ป.ฯ  
ประชุมติดตามขับเคลื่อนการประเมิน  
คุณธรรมฯ ป้องกันปราบปราม

พ.ต.ท.สมศักดิ์ รักษาชล หน.จร.ฯ  
ประชุมติดตามขับเคลื่อน  
การประเมินคุณธรรมฯ งานจราจร



พ.ต.ท.ปรัชญา สิ้นเกื้อกูล รอง ผกก.สอบสวน  
ประชุมติดตามขับเคลื่อน  
การประเมินคุณธรรมฯ งานสอบสวน

พ.ต.ท.อาจณรงค์ วงศ์กาฬ รอง ผกก.ตส.ฯ  
ประชุมติดตามขับเคลื่อน  
การประเมินคุณธรรมฯ งานสืบสวน

